

 <small>MINISTERIO DE SALUD Y DESARROLLO HUMANO</small>	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																		CODIGO: SGSST-FO-06								
																			VERSION: 01								
	FORMATO CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																		FECHA: Mayo 2025								
TEMA DE CAPACITACION	OBJETIVO	RESPONSABLE DE LA CAPACITACION	ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC		Observación
			P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	
Inducción general del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Brindar al nuevo personal una comprensión clara sobre el SG-SST, sus derechos, deberes, normativa aplicable y riesgos presentes en la empresa	Responsable SST y Talento Humano															P										La formación tendrá una estrategia de evaluación, la cual se dejará como soporte con el registro de participación
Responsabilidad laborales para el cumplimiento de la política y objetivos SG-SST	Comunicar la política de SST, los objetivos estratégicos del sistema y el compromiso organizacional frente a la seguridad y salud de los trabajadores	Responsable SST															P										La formación tendrá una estrategia de evaluación, la cual se dejará como soporte con el registro de participación
Detectar para Proteger: Identificación de Peligros y Reporte de Incidentes	Capacitar al personal para que reconozca condiciones y actos inseguros, y realice reportes eficaces que permitan acciones correctivas oportunas	Responsable SST															P										La formación tendrá una estrategia de evaluación, la cual se dejará como soporte con el registro de participación
Formación COPASST funciones y responsabilidades	Fortalecer las competencias de los integrantes del COPASST sobre sus funciones legales, participación activa, vigilancia y promoción en SST	Responsable SST, consultor externo certificado																P									La formación tendrá una estrategia de evaluación, la cual se dejará como soporte con el registro de participación
Ambiente Laboral Saludable: Convivencia y Prevención del Acoso	Promover una cultura de respeto y sana convivencia, identificando conductas inadecuadas y difundiendo los mecanismos para resolver conflictos laborales	Comité de Convivencia Laboral (con apoyo del área de Talento Humano y SST)																P									La formación tendrá una estrategia de evaluación, la cual se dejará como soporte con el registro de participación
Manéjalas con Cuidado: Uso Seguro de Sustancias Químicas	Capacitar a los trabajadores sobre el uso adecuado de sustancias químicas	Responsable SST, ARL																P									La formación tendrá una estrategia de evaluación, la cual se dejará como soporte con el registro de participación
Espacios Ordenados, Trabajos Seguros: Aplicando las 5S	Capacitar a los trabajadores en orden y aseo teorua de las 5S	Responsable SST, ARL																P									La formación tendrá una estrategia de evaluación, la cual se dejará como soporte con el registro de participación
Protección que Salva: Uso Correcto de los EPP	Enseñar el uso adecuado, almacenamiento, mantenimiento y reposición de los Elementos de Protección Personal según la tarea asignada	Responsable SST y proveedor certificado de EPP																		P							La formación tendrá una estrategia de evaluación, la cual se dejará como soporte con el registro de participación
Formación prevención de Trastornos Musculoesqueléticos en el Trabajo: Ergonomía y Autocuidado Laboral	Brindar herramientas para identificar y controlar riesgos ergonómicos que puedan causar trastornos musculoesqueléticos, promoviendo prácticas laborales seguras y	Responsable SST ARL																		P							La formación tendrá una estrategia de evaluación, la cual se dejará como soporte con el registro de participación
¡Alerta! Energía Peligrosa: Riesgo Eléctrico y su Prevención	Capacitar a los trabajadores sobre el riesgo eléctrico	Responsable SST ARL																		P							La formación tendrá una estrategia de evaluación, la cual se dejará como soporte con el registro de participación
Formación Uso Seguro de Herramientas Vibrátiles: Prevención de Riesgos en el Trabajo	Sensibilizar a los trabajadores sobre los riesgos asociados al uso de herramientas vibrátiles y promover prácticas seguras para prevenir efectos negativos en la salud	Responsable de SST Proveedor de mantenimiento de equipos																		P							La formación tendrá una estrategia de evaluación, la cual se dejará como soporte con el registro de participación
Salvar una Vida: Primeros Auxilios para Todos	Brindar habilidades básicas para atender emergencias médicas mientras se activa la red de atención externa.	Coordinador de brigada de emergencias con apoyo de entidad externa certificada																				P					La formación tendrá una estrategia de evaluación, la cual se dejará como soporte con el registro de participación
Tu Piel: Prevención de Enfermedades por Exposición al Sol	Informar sobre los efectos de la radiación UV, síntomas de insolación y formas de protegerse correctamente durante las labores al aire libre	Médico laboral , Responsable SST																				P					La formación tendrá una estrategia de evaluación, la cual se dejará como soporte con el registro de participación
Máquinas Bajo Control: Prevención de Riesgos con Maquinaria y Cortadoras	Capacitar en el uso seguro de motosierras, guadañas y podadoras para evitar accidentes, daños materiales o lesiones personales	Responsable SST con experiencia en maquinaria liviana																				P					La formación tendrá una estrategia de evaluación, la cual se dejará como soporte con el registro de participación

Simulacro de Evacuación y Plan de Respuesta ante emergencias	Evaluar la capacidad de reacción ante emergencias, la aplicación del plan de emergencias y la efectividad del equipo de respuesta	Comité de emergencias liderado por Responsable SST																	P			La formación tendrá una estrategia de evaluación, la cual se dejará como soporte con el registro de participación
Traslados seguros: Seguridad Vial en el Entorno Laboral	Formación traslados autorizados para el desplazamiento entre zonas de trabajo	Responsable SST, proveedor externo																		P		La formación tendrá una estrategia de evaluación, la cual se dejará como soporte con el registro de participación
Gestión Emocional y Manejo del Estrés Laboral	Brindar herramientas para el manejo de emociones y de estres laboral	Responsable SST, Comite de Convivencia Laboral																		P		La formación tendrá una estrategia de evaluación, la cual se dejará como soporte con el registro de participación
Cuidate Siempre: Cultura de Autocuidado en el Trabajo	Fomentar en el trabajador la toma de conciencia y responsabilidad individual frente a su seguridad y la de sus compañeros.	Responsable SST																		P		La formación tendrá una estrategia de evaluación, la cual se dejará como soporte con el registro de participación
P: Programado E: Ejecutado		EFECTUADAS	0						PENDIENTES						17							